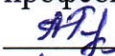


СОГЛАСОВАНО
председатель первичной
профсоюзной организации
 А.А.Прокопьева
«14» февраль 2018г.



УТВЕРЖДАЮ
директор МБУК МЦБ
 Л.Н.Хван
«14» февраль 2018г.

МЕТОДИКА

расследования и учета микроtraвм, полученных работниками Муниципального бюджетного учреждения культуры Межпоселенческая центральная библиотека муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан в процессе производственной деятельности

I. Применяемые термины и сокращения

1) В Методике расследования, учета и оценки микроtraвм, полученных работниками в процессе производственной деятельности (далее – Методика) реализованы требования статей раздела X Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

2) Термины:

аварийная ситуация: ситуация, характеризующаяся вероятностью возникновения аварии с возможностью дальнейшего ее развития (Свод правил СП 12.13130.2009 Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий);

безопасные условия труда: условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (статья 209 ТК РФ);

вредный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (статья 209 ТК РФ);

микроtraвма: незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина и др.), вызванное внешним воздействием опасного производственного фактора, которое не повлекло за собой временную утрату трудоспособности работника и необходимость его перевода на другую работу (Российская энциклопедия по охране труда);

опасность: фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья (пункт 2.8 ГОСТ 12.0.230–2007);

опасный производственный фактор: производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме (статья 209 ТК РФ);

производственная деятельность: совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку

различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (статья 209 ТК РФ);

производственное подразделение: цех, участок, отдел, лаборатория, склад и другие подразделения;

профессиональный риск: вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ (статья 209 ТК РФ);

работодатель: руководитель, наделенный правом заключать трудовые договоры с работниками (статья 20 ТК РФ);

работник: физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем (статья 20 ТК РФ);

рабочее место: место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (статья 209 ТК РФ);

требования охраны труда: государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда (статья 209 ТК РФ);

управление профессиональными рисками: комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (статья 209 ТК РФ).

3) Сокращения:

СУОТ: система управления охраной труда;

СИЗ: средства индивидуальной защиты.

II. Общие сведения о возникновении опасности и аварийных ситуаций на производстве

1) Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям.

Методика разъясняет действия работников в случаях возникновения микротравм, порядка их расследования, учета и анализа.

2) Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микротравмы в свою очередь позволит предупредить несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты. Учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

3) Последствия микротравмы, как правило, не влекут за собой потери трудоспособности. При этом производство здесь несет материальные убытки, связанные с определенными затратами, в том числе на оказание медицинской помощи травмированному работнику, (в отдельных случаях сопровождение травмированного другим лицом), или (и) со снижением производительности труда, за счет стоимости невыполненной работы на простаивающем

оборудовании, на оплату сверхурочных часов при замене травмированного работника.

4) Если в ходе расследования микротравмы будет установлено нарушение, допущенное непосредственным исполнителем, выраженное в сознательном невыполнении требований охраны труда, руководитель должен дать соответствующую оценку фактам нарушения и принять конкретные меры реагирования (направление работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, и др.).

III. Цели и задачи расследования микротравм

1) Настоящая Методика построена по принципам системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2) Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками, с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

3) Целью настоящей Методики является вовлечение директора МБУК МЦБ, председателя первичной профсоюзной организации и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждению случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений Методики позволят: своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами и несчастными случаями.

4) Задачей Методики является создание, на основании полученного объема информации по результатам расследованных микротравм, базы данных об имеющихся опасностях, с оценкой выявленных профессиональных рисков в структурных подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

IV. Обязанности сторон в случае микротравмы

1) Директор МБУК МЦБ в соответствии с требованиями статьи 212 ТК РФ обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать

меры по предотвращению аварийных ситуаций в структурных подразделениях, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

2) Работник в соответствии с требованиями статьи 214 ТК РФ обязан немедленно извещать директора МБУК МЦБ о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае в структурном подразделении или об ухудшении состояния своего здоровья.

3) Директор МБУК МЦБ в целях выполнения требований статьи 212 ТК РФ и положений настоящей Методики должен:

регистрировать происшедшие микротравмы в журнале регистрации и учета микротравм (Приложение №2);

обеспечить в структурных подразделениях наличие бланков акта о расследовании микротравмы (Приложение №1), для своевременного оформления результатов расследования;

давать оценку своевременности, качеству расследования, оформления и учета микротравм на производстве (при их наличии).

V. Первоочередные действия на месте происшествия

Работнику при любом повреждении (ухудшении) здоровья незамедлительно на месте происшествия:

оказывается первая доврачебная помощь пострадавшему или доставка его (при необходимости) в любое медицинское учреждение (медпункт), где ему должна быть оказана квалифицированная помощь;

обеспечивается обязательное сопровождение работника, получившего микротравму в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и от укуса животных.

Директором МБУК МЦБ:

принимаются в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);

обеспечивается фиксация места происшествия путем фотографирования, оформления схем.

VI. Порядок организации расследования микротравм

1) После получения информации от пострадавшего, медицинского работника, или других очевидцев о происшедшей микротравме директором МБУК МЦБ в течение суток организуется расследование с определением круга лиц участвующих в нем.

Расследование микротравм проводится директором МБУК МЦБ, представителем выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченным по охране

труда.

2) Лица, участвующие в расследовании микротравмы, проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

3) По результатам расследования в течение суток оформляется акт расследования микротравмы в одном экземпляре (Приложение 1) (Акт подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим).

При этом в акте расследования указываются:

сведения о работнике, получившем микротравму;
время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи) или факте отказа работника от медицинской помощи;
краткие обстоятельства повреждения здоровья;

основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения);

перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

4) Директор МБУК МЦБ по окончании расследования микротравмы проводит, при необходимости, внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий (пункт 2.1.6 Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

VII. Учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

1) Директор МБУК МЦБ:

производит учет произошедших микротравм с регистрацией их в журнале учета микротравм (Приложение №2);

обеспечивает хранение актов о расследовании и журнала регистрации микротравм в течение одного года, соответственно со дня даты происшедшей микротравмы и последней записи в указанном журнале;

рассматривает результаты расследования микротравм, связанных с нарушениями, создававшими реальную угрозу наступления тяжких последствий, с выработкой мероприятий и издания, при необходимости, приказа о принятых мерах по устранению выявленных нарушений (к данным нарушениям в первую очередь относятся: возгорание или пожар на рабочем месте; воздействие электрического тока;

информирует причастных работников об обстоятельствах и причинах происшедших микротравм, создававших реальную угрозу наступления тяжких последствий;

разрабатывает при необходимости мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда;

обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий труда (устранению причин микротравм).