

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной  
профсоюзной организации

А.А.Прокопьева  
«09» август 2018г.



УТВЕРЖДАЮ

директор МБУК МЦБ

Л.Н.Хван

«09» август 2018г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Межпоселенческая центральная библиотека муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан**

### 1. Цели и задачи Положения о конфликте интересов

1.1. Положение о конфликте интересов муниципальной библиотеки (далее – Библиотека) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Библиотеки (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для Библиотеки).

1.2. Положение о конфликте интересов - это локальный документ Библиотеки, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Библиотеки в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Библиотеки) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Библиотеки, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Библиотеки, работником (представителем Библиотеки) которой он является.

### 2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

2.1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Библиотеки вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с Библиотекой на основе гражданско-правовых договоров.

### 3. Основные принципы управления конфликтом интересов в Библиотеке

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Библиотеке положены следующие принципы:

3.2 обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;  индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Библиотеки при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3.3 конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

3.4 соблюдение баланса интересов Библиотеки и работника при урегулировании конфликта интересов;

3.5 защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Библиотекой.

#### 4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Библиотеки и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников Библиотеки.

4.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.3 раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

4.4 раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;  разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.5 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.6 Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в Библиотеке ведет Рабочая группа по противодействию коррупции.

4.7 Библиотека берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена членами Рабочей группы по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для Библиотеки рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.8. Итогом урегулирования конфликта интересов могут стать следующие решения:

4.9. решение, что сведения, которые были представлены работником, не являются конфликтом интересов и, как следствие, не нуждаются в специальных способах урегулирования.

4.10. решение, что конфликт интересов имеет место, при этом могут использоваться различные целесообразные способы его разрешения, в том числе:

4.11 ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

4.12 добровольный отказ работника Библиотеки или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4.13 перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.14 отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Библиотеки;

4.15 увольнение работника из Библиотеки по инициативе работника.

4.16. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является

исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.17. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее "мягкая" мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Библиотеки.

## **5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

5.2 при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей - руководствоваться интересами Библиотеки без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

5.3 избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.4 раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;  содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Прошнуровано,

пронумеровано и скреплено

печатью 3 \_\_\_\_\_ )

Директор МБУК МЦБ

Л.Н.Хван

